



GAL PORTA A LEVANTE

**Complemento per lo Sviluppo Rurale (CSR) del Piano Strategico
Nazionale della PAC 2023-2027 per la Regione Puglia (CSR 2023-2027)
SRG06 – “LEADER – Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale” -
Azione B "Animazione e gestione delle Strategie
di Sviluppo Locale"**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
RESPONSABILE AZIONE DEGLI INTERVENTI DEL
GAL Porta a Levante S.c. a r.l.**

IL GAL PORTA A LEVANTE

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 agli articoli 31, 32, 33 e 34 definisce lo sviluppo locale di tipo partecipativo, i contenuti della strategia, i compiti dei Gruppi di Azione Locale (GAL) e i costi sostenuti;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 è stato istituito il Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR};

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio definisce le norme sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune per la programmazione FEASR 2023-2027;

CONSIDERATO CHE con Decisione di esecuzione della Commissione C (2022) 4787 del 15 luglio 2022 è stato approvato l'Accordo di Partenariato Italia 2021-2027;

PRESO ATTO CHE con Decisione di esecuzione della Commissione del 2 dicembre 2022 è stato approvato il piano strategico della PAC 2023 - 2027 dell'Italia ai fini del sostegno dell'unione finanziato dal fondo europeo agricolo di garanzia e dal fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale;

CONSIDERATO CHE con Determinazione dell'Autorità di Gestione Regionale PSR Puglia 2014-2022 n. 108 del 19 giugno 2023 è stato pubblicato l' Avviso per la selezione delle proposte di Strategie di sviluppo locale (SSL) dei Gruppi di Azione Locale (GAL) SRG06- "LEADER-Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale";

PRESO ATTO CHE con Determinazione dell'Autorità di Gestione Regionale del CSR Puglia 2023-2027 n. 121 del 17 luglio 2023 è stato modificato il comma 3 del paragrafo 7 dell' "Allegato A" all' AVVISO PUBBLICO per la selezione delle proposte di Strategie di sviluppo locale (SSL) dei Gruppi di Azione Locale (GAL) SRG06 - "LEADER - Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale;

PRESO ATTO CHE con Determinazione della Sezione Attuazione programmi comunitari per l'agricoltura n. 950 del 28 novembre 2023 è stato approvato il verbale di chiusura dei lavori (Allegato A) e delle graduatorie delle proposte di Strategie di Sviluppo Locale (SSL) dei Gruppi di Azione Locale (GAL) (Allegato B e Allegato C).

CONSIDERATO che è risultato ammesso a finanziamento il GAL PORTA A LEVANTE per la programmazione 2023-2027;

CONSIDERATO che nell'ambito del CSR Puglia 2023-2027, il Piano di Azione Locale il GAL PORTA A LEVANTE è beneficiario della misura SRG6, Azione B "Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale";

VISTO quanto previsto nel PAL in ordine al "Funzionamento del GAL";

CONSIDERATO che il GAL PORTA A LEVANTE ha stipulato, in data 15-02-2024, la convenzione con la Regione Puglia;

Nelle more di approvazione del progetto esecutivo dell'intervento SRG6 da parte degli Uffici Regionali;

CONSIDERATO che il GAL PORTA A LEVANTE nella selezione di tutti i collaboratori (dipendenti e/o prestatori d'opera) è tenuto a garantire procedure che assicurino conoscibilità, trasparenza, imparzialità e pari opportunità ed il rispetto delle disposizioni che regolano l'instaurazione dei relativi rapporti;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 08-05-2024 del Gruppo di Azione Locale PORTA A LEVANTE soc. cons. a r.l. con la quale è stato approvato lo schema di avviso pubblico.

tutto quanto sopra,

RENDE NOTO

che il GAL PORTA A LEVANTE soc. cons. a r.l., al fine di assicurare le funzioni di responsabile azione degli interventi del Piano di Azione, intende indire una procedura di selezione, mediante valutazione comparativa di curricula professionali e colloquio, per il conferimento di incarico di prestazione d'opera professionale di responsabile di Azione.

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

Il GAL PORTA A LEVANTE soc. cons. a r.l. (d'ora in avanti in breve GAL), con sede legale in San Cassiano (LE) alla Via Pisanelli 2, emana il presente avviso pubblico per la selezione ed il conferimento di n. 1 incarico per attività di Responsabile Azione del GAL, finalizzato all'attuazione della propria Strategia di Sviluppo Locale 2023-2027.

Le funzioni ed i compiti principali del Responsabile sono quelli riferibili al coordinamento tecnico nella fase di attivazione, attuazione, gestione, sorveglianza e diffusione del PAL, ed in particolare di:

- redazione dei bandi/avvisi pubblici;
- costituzione, gestione e aggiornamento del “Fascicolo Aziendale” del GAL quale “beneficiario finale”, ossia percettore di aiuti comunitari del PSR/CSR, con riferimento alla propria gestione e funzionamento, nonché per la realizzazione delle operazioni a regia diretta che rientrano nel proprio PAL;
- istruttoria, controllo, approvazione delle domande di sostegno, stesura graduatorie di merito e finanziamento delle singole domande pervenute a seguito di bando;
- istruttoria, controllo, approvazione delle offerte pervenute a seguito di avviso/bando per l'acquisizione di beni e servizi inerenti le azioni a regia diretta;
- predisposizione delle domande di sostegno e degli aspetti inerenti per le misure gestite dal GAL con le modalità a regia diretta;
- controlli amministrativi sulle domande di sostegno degli interventi a regia diretta;
- relazionare al Direttore Tecnico sullo stato avanzamento del programma, con l'evidenziazione tempestiva di pubblicazioni dei bandi/avvisi e dei relativi termini;
- gestione, coordinamento e monitoraggio delle singole azioni previste dal PAL del GAL.

Articolo 2 – Soggetto indicente l'Avviso pubblico

Il soggetto che indice l'avviso ad evidenza pubblica è il GAL PORTA A LEVANTE soc. cons. a r.l.

con sede in Via Pisanelli 2 - San Cassiano (LE), CF/P.IVA 04819950751 - email: protocollo@galportaalevante.it PEC: galportaalevante@pec.it.

Art. 3 - Sede principale di svolgimento delle attività

Il luogo principale di svolgimento delle prestazioni richieste è la sede operativa del GAL PORTA A LEVANTE, sita in Via Pisanelli, n. 2 - San Cassiano (LE).

Articolo 4 – Requisiti per l’ammissione alla prova selettiva

Per l’ammissione alla selezione di cui al precedente articolo 1 è richiesto, pena esclusione, il possesso dei seguenti requisiti obbligatori (A) e (B):

A) REQUISITI GENERALI

Alla selezione possono partecipare coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea dovranno inoltre dichiarare di avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede d’esame e di godere dei diritti civili e politici anche deli Stati di appartenenza o di provenienza; altresì, specificare se il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, sia stato riconosciuto equipollente a quello italiano;
2. Età non inferiore agli anni 18;
3. Idoneità fisica ed attitudinale allo svolgimento dei compiti connessi al servizio oggetto della presente selezione;
4. Godimento dei diritti politici (non possono accedere agli impieghi colori che siano esclusi dall'elettorato politico attivo);
5. Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
6. Assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possono determinare l’estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
7. Non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ostative secondo la più recente normativa alla firma dell’incarico;
8. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
9. Per i cittadini italiani soggetti all’obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare volontario.

B) REQUISITI PROFESSIONALI SPECIFICI

1. Possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea Magistrale, Vecchio ordinamento o Triennale in materie afferenti all’incarico, nonché in materie tecnico-scientifiche.

I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell’Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell’istruzione, ai sensi dell’articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell’emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi;

2. Iscrizione al relativo Albo/Collegio professionale, da almeno 1 anno;

3. Possesso della patente di guida di veicoli a motore categoria “B” o superiore, con auto propria;
4. Buona conoscenza di una lingua estera a scelta tra inglese/francese/spagnolo;
5. Conoscenza dell’uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

I candidati potranno avvalersi dell’autocertificazione ai sensi dell’articolo 46 del DPR 445/2000.

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. La perdita di tutti o parte dei requisiti comporta la decadenza del requisito di conferimento dell’incarico.

Pur non rappresentando un requisito obbligatorio per la partecipazione all’Avviso, l’aver maturato specifica esperienza in attività di direzione/amministrazione, nonché attività istruttorie, rendicontazioni, monitoraggio di dati in attuazione a interventi di programmi/fondi comunitari, costituirà elemento di premialità.

Il GAL PORTA A LEVANTE garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.

Articolo 5 – Modalità e termine di presentazione della domanda

Le domande di partecipazione, in carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dovranno essere redatte utilizzando il modello allegato “A” al presente bando o, comunque, redatte in conformità ad esso. Alla domanda dovrà essere allegato:

1. Dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto in ogni pagina dal candidato ai sensi del DPR 445/2000 e contenente l’autorizzazione all’utilizzo dei dati personali;
2. Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità sottoscritto dal candidato.

Le domande, debitamente sottoscritte, corredate dalla documentazione richiesta, dovranno essere indirizzate al GAL Porta a Levante, Via Pisanelli, n. 2 – 73020 San Cassiano (LE), e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 09.01.2026** mediante una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano** presso l’ufficio del GAL Porta a Levante s.c.a r.l., sito in Via Pisanelli, n.2, primo piano, San Cassiano (LE), all’interno di un plico chiuso recante oltre al mittente la dicitura “Partecipazione alla selezione pubblica RESPONSABILE AZIONE”;
- **a mezzo posta elettronica certificata** all’indirizzo: **galportalevante@pec.it**, avente ad oggetto la seguente dicitura: “Partecipazione alla selezione pubblica RESPONSABILE AZIONE”.

Si precisa che l’apertura al pubblico degli uffici del GAL è prevista nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

Articolo 6 – Commissione di valutazione, procedura selettiva e criteri di selezione

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione di valutazione appositamente nominata, successivamente alla data di scadenza del presente avviso.

Prima di procedere alla valutazione dei candidati, si provvederà prioritariamente alla verifica della ricevibilità delle istanze rispetto a:

- scadenza e modalità di presentazione delle domande;
- completezza della documentazione richiesta nell’avviso.

La valutazione delle domande “ricevibili” sarà effettuata sulla base:

- della verifica del possesso dei requisiti obbligatori richiesti dal presente avviso;
- della valutazione dei curricula e attribuzione del relativo punteggio;

- di un colloquio che la Commissione effettuerà con i candidati che abbiano totalizzato il punteggio minimo 25/40 finalizzato sia a verificare il possesso delle competenze dichiarate nel curriculum, che a verificare le conoscenze e le capacità.

Tutti gli atti, le operazioni e le valutazioni dovranno risultare da apposito verbale.

La Commissione di Valutazione opererà una valutazione con un massimo di 100 punti attribuibili in applicazione dei criteri di selezione (1) e (2) come di seguito riportati:

1) TITOLI FINO A 40 PUNTI COSÌ RIPARTITI:

- titoli di studio: fino a 15 punti;
- esperienze professionali e attestati: fino a 25 punti;

2) COLLOQUIO: FINO A 60 PUNTI

1) VALUTAZIONE TITOLI RILEVABILI DAL CURRICULUM VITAE: FINO A 40 PUNTI

I punteggi relativi ai singoli criteri sopra riportati vengono articolati come segue:

<i>1a) Titolo di studio – voto di Laurea</i>	Punteggio attribuibile
<input type="checkbox"/> laurea magistrale o con vecchio ordinamento con votazione fino a 100/110	Punti 7
<input type="checkbox"/> laurea magistrale o con vecchio ordinamento con votazione riportata da 100/110 a 104/110	Punti 8
<input type="checkbox"/> laurea magistrale o con vecchio ordinamento con votazione riportata da 105/110 a 109/110	Punti 12
<input type="checkbox"/> laurea magistrale o con vecchio ordinamento con votazione riportata di 110/110 ed eventuale lode	Punti 15
<input type="checkbox"/> laurea triennale con votazione fino a 100/110	Punti 5
<input type="checkbox"/> laurea triennale con votazione riportata da 100/110 a 104/110	Punti 6
<input type="checkbox"/> laurea triennale con votazione riportata da 105/110 a 109/110	Punti 7
<input type="checkbox"/> laurea triennale con votazione riportata di 110/110 ed eventuale lode	Punti 8

<i>1b) Valutazione esperienza professionale evincibile dal CV</i>	Punteggio attribuibile
<input type="checkbox"/> Maturata esperienza pluriennale in attività di istruttorie, rendicontazioni, monitoraggio di dati in attuazione a interventi di programmi/fondi comunitari non inferiore ai due anni;	Punti 15
<input type="checkbox"/> Iscrizione ad un albo/collegio professionale pertinente rispetto all’incarico, da più di 18 mesi	Punti 8
<input type="checkbox"/> Conseguimento di dottorato di ricerca e/o di un master in materie attinenti alle funzioni dell’incarico	Punti 2

Il colloquio come indicato al successivo punto 2) sarà effettuato dalla Commissione unicamente con i candidati che abbiano totalizzato il punteggio minimo 25/40 nell’ambito della sola valutazione dei titoli come sopra indicato.

2) COLLOQUIO (MASSIMO 60 PUNTI)

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il possesso delle competenze e l’idoneità del candidato ad esercitare le funzioni indicate all’articolo 1 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e attitudini. Il colloquio verterà sulle competenze necessarie per la realizzazione delle attività previste dall’Avviso, sulle esperienze riportate nel curriculum e sarà, altresì, teso a verificare le caratteristiche del candidato ritenute indispensabili al fine di garantire il conseguimento degli obiettivi richiesti.

In particolare il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza del programma LEADER, del CSR Puglia 2023/2027 e dei regolamenti comunitari con particolare riferimento alle Misure rivolte allo Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo;
- Conoscenza della normativa comunitaria e modalità di gestione dei fondi SIE;
- Conoscenza delle procedure pubbliche previste dal codice dei contratti pubblici e principali procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture in ambito pubblico;
- Conoscenza dei procedimenti disciplinati dalla normativa riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni di cui al D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii., e della normativa di cui alla Legge 190/2012 in capo alle società partecipate da enti pubblici e della normativa di cui alla legge 241/1990;
- Conoscenza del territorio oggetto del Piano di Azione Locale 2023/2027 del GAL;
- Conoscenza delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sugli Aiuti di Stato afferente agli interventi del CSR Regione Puglia 2023-2027 - SRG06 "LEADER - Attuazione strategie di sviluppo locale" e "Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale";
- Conoscenza di una lingua estera, scelta in domanda, scritta e parlata;
- Conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune;
- Conoscenza delle procedure tecnico amministrative, finanziarie e di rendicontazione della spesa per i GAL.

Il GAL ha facoltà di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

I candidati ammessi al colloquio ne saranno informati a mezzo PEC da recapitare all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di candidatura. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia del candidato a tutti gli effetti. La graduatoria di merito sarà elaborata sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, come risultante dalla somma dei punteggi attribuiti in fase di selezione e valutazione, compreso il colloquio.

Nel caso in cui due o più candidati dovessero ottenere lo stesso punteggio finale, avrà priorità il candidato più anziano.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola candidatura per il profilo richiesto nel presente avviso, purché risponda ai requisiti dello stesso avviso e sia ritenuta meritevole. La graduatoria elaborata, verrà approvata dal C.d.A. del GAL PORTA A LEVANTE e successivamente pubblicata sul sito del GAL www.galportaalevante.it.

La stessa avrà validità per 36 mesi decorrenti dalla data di approvazione, con possibilità di proroga.

Il GAL si riserva di utilizzare la graduatoria formata a seguito della presente selezione, per il reclutamento di altre figure professionali, in base alle proprie esigenze organizzative e compatibilmente con eventuali vincoli normativi sopravvenuti durante il periodo di efficacia della stessa e dalle risorse finanziarie disponibili.

Articolo 7 – Conferimento dell’incarico e rapporto contrattuale

Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al GAL PORTA A LEVANTE di dar seguito al conferimento dell’incarico. Si precisa, inoltre, che la data di decorrenza e quindi di sottoscrizione dell’incarico, in caso di affidamento, saranno disposte dal Consiglio di Amministrazione del GAL PORTA A LEVANTE s.c. a r.l. anche rispetto alle disponibilità delle risorse erogate nell’ambito della misura SRG06 "LEADER - Attuazione strategie di sviluppo locale" a. Azione A "Sostegno alle Strategie di Sviluppo Locale"; b. Azione B "Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale" dall’Organismo pagatore OP A.G.E.A.

Il contratto sarà stipulato con il candidato che avrà superato la selezione collocandosi al primo posto. La

durata del contratto decorrerà dalla data di sottoscrizione fino ad un anno di attività, con possibilità di proroga, previa delibera del C.d.A., e comunque sino alla conclusione dell'attuazione del PAL da parte del GAL in coerenza con la tempistica dettata da quanto sarà disposto dall'ADG del relativo programma.

La tipologia del contratto farà riferimento al CCNL settore commercio e terziario oppure, se il selezionato è in possesso di Partita Iva, sarà stipulato un contratto di lavoro autonomo, nel rispetto dei massimali stabiliti dall'ADG Puglia CSR 2023/2027, nonché dalle linee guida a valere sulla sottomisura SRG06 "LEADER - Attuazione strategie di sviluppo locale" a. Azione A "Sostegno alle Strategie di Sviluppo Locale"; Azione B "Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale" Spese di gestione e animazione e dalla normativa vigente.

L'importo previsto a carico del GAL PORTA A LEVANTE, in ogni caso, non potrà risultare superiore a quanto stabilito dalla Determinazione dell'Autorità di Gestione CSR PUGLIA 2023-2027 del 25 giugno 2025, n. 44, salvo diverse disposizioni da parte dell'AdG CSR Puglia. Al Responsabile sarà riconosciuto per missioni d'ufficio un rimborso per le spese vive sostenute per viaggi, vitto e alloggio e quanto necessario, dietro presentazione di regolare documentazione giustificativa e autorizzazione del GAL, nel rispetto delle norme previste e da quanto sarà disposto da apposite Determire dell'AdG PSR Puglia e/o dalla convenzione GAL – Regione Puglia

Il contratto di lavoro sarà deliberato dal Consiglio di Amministrazione e sottoscritto dal legale rappresentante del GAL.

Il corrispettivo della consulenza specialistica richiesta, a seguito del conferimento dell'incarico, è interamente coperto dai fondi stanziati nell'ambito dell'intervento SRG06 - Azione B "Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale del GAL PORTA A LEVANTE" - CSR Puglia 2023-2027.

Articolo 8 – Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs 196/2003, novellato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 unitamente al Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL "PORTA A LEVANTE" e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di collaborazione.

Il Titolare del trattamento dati è il GAL PORTA A LEVANTE.

Articolo 9 – Informazione e Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato ai fini della decorrenza dei termini per la presentazione delle domande, sul sito internet del GAL PORTA A LEVANTE: www.galportaalevante.it.

Eventuali chiarimenti o informazioni in merito al presente avviso potranno essere richiesti al Responsabile del Procedimento, dr. Gabriele Petracca, unicamente tramite richiesta a mezzo PEC da inviare all'indirizzo: galportaalevante@pec.it entro e non oltre giorni tre (3) lavorativi dalla data di scadenza del presente avviso.

Articolo 10 – Disposizioni finali

Il GAL PORTA A LEVANTE si riserva in ogni caso ed a proprio insindacabile giudizio la facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso e/o revocare il presente avviso e/o non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze del C.d.A., senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto. La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina, pertanto, alcun diritto al conseguente conferimento dell'incarico.

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa

comunitaria, nazionale e regionale vigente.

Presentando la candidatura relativa al presente avviso, il candidato ne accetta integralmente le disposizioni ivi contenute.

San Cassiano, 24.12.2025

Il Direttore del GAL
f.to *Dr. Gabriele Petracca*