



GAL PORTA A LEVANTE

P.S.R. PUGLIA 2014/2020

**FONDO FEASR MISURA 19 “SOSTEGNO ALLO
SVILUPPO LOCALE LEADER”**

SOTTOMISURA 19.4 “SOSTEGNO AI COSTI DI GESTIONE”

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE TECNICO DEL GAL Porta a Levante S.c. a r.l.**

IL GAL PORTA A LEVANTE

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca, e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;

VISTO il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Puglia per il periodo di programmazione 2014/2020 approvato dalla Commissione Europea con Decisione n. C (2015)8412 del 24 novembre 2015, con la quale è stato approvato il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Puglia per il periodo di programmazione 2014/2020;

VISTA la determinazione n. 3 del 16/01/2017 dell'Autorità di Gestione del PSR Puglia 2014/2020 con cui è stato approvato il bando pubblico "PSR Puglia 2014/20 – Misura 19 – avviso pubblico per la sottomisura 19.1 "Sostegno preparatorio del PSR Puglia 2014/20 delle attività propedeutiche alla Strategia di Sviluppo Locale" e Bando pubblico per la sottomisura 19.2 "sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo" e sottomisura 19.4 "sostegno per i costi di gestione ed animazione" per la selezione delle proposte di strategie di sviluppo locale (SSL) dei Gruppi di Azione Locale (GAL) [Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 9 del 19/01/2017];

VISTE le successive determinazioni dell'Autorità di Gestione del PSR Puglia 2014/2020 n. 23 del 02/03/2017, n. 27 del 10/03/2017 e n. 33 del 20/03/2017 con cui si è provveduto rispettivamente a rettificare, precisare e a prorogare il bando di cui sopra;

CONSIDERATO che la Regione Puglia, in attuazione al PSR Puglia 2014/2020 Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale LEADER", ha approvato, con Determina dell'AdG PSR Puglia n. 178 del 13 Settembre 2017 la graduatoria dei Gruppi di Azione Locale beneficiari delle risorse allocate nella misura 19, tra queste la SSL del GAL PORTA A LEVANTE;

CONSIDERATO che è risultato ammesso a finanziamento il Piano di Azione Locale del GAL PORTA A LEVANTE 2014-2020;

CONSIDERATO che nell'ambito del PSR Puglia 2014-2020, il Piano di Azione Locale il GAL PORTA A LEVANTE è beneficiario della Sottomisura 19.4, "Sostegno per i costi di gestione ed animazione";

VISTO quanto previsto nel PAL in ordine al "Funzionamento del GAL";

CONSIDERATO che il GAL PORTA A LEVANTE ha stipulato, in data 08.11.2017, la convenzione con la Regione Puglia e registrata presso l'Agenzia delle Entrate di Bari;

VISTO il progetto esecutivo della misura 19.4, approvato nel C.d.A. del GAL PORTA A LEVANTE;

CONSIDERATO che il GAL PORTA A LEVANTE nella selezione di tutti i collaboratori (dipendenti e/o prestatori d'opera) è tenuto a garantire procedure che assicurino conoscibilità, trasparenza, imparzialità e pari opportunità ed il rispetto delle disposizioni che regolano l'instaurazione dei relativi rapporti;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18-12-2023 del Gruppo di Azione Locale PORTA A LEVANTE soc. cons. a r.l. con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico.

tutto quanto sopra,

RENDE NOTO

che il GAL PORTA A LEVANTE soc. cons. a r.l., al fine di assicurare le funzioni di direzione, intende indire una procedura di selezione, mediante valutazione comparativa di curricula professionali e colloquio, per il conferimento di incarico di prestazione d'opera professionale di Direttore Tecnico.

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

Il GAL PORTA A LEVANTE soc. cons. a r.l. (d'ora in avanti in breve GAL), con sede legale in San Cassiano (LE) alla Via Pisanelli 2, emana il presente avviso pubblico per la selezione ed il conferimento di n. 1 incarico per attività di Direttore Tecnico del GAL, finalizzato all'attuazione della propria Strategia di Sviluppo Locale 2014-2022.

Le funzioni ed i compiti del Direttore Tecnico sono quelli riferibili al coordinamento tecnico nella fase di attivazione, attuazione, gestione, sorveglianza e diffusione del PAL ed in particolare di:

- direzione e coordinamento tecnico della struttura operativa del GAL;
- dare esecuzione alle Delibere del C.d.a. assicurando direzione e coordinamento tecnico della struttura operativa della società GAL;
- garantire il perseguimento degli obiettivi generali e specifici del PAL 2014-2020 nell'ambito della Misura 19 del PSR Puglia e di altri progetti che dovessero essere finanziati al GAL medesimo e nell'ambito del FEAMP;;
- validare tutti gli atti tra cui i bandi relativi alle azioni previste dal PAL;
- supervisionare la definizione delle procedure per la presentazione, la selezione e il controllo delle domande di sostegno e di pagamento;
- predisporre i provvedimenti per la formazione degli elenchi dei richiedenti aventi diritto agli aiuti pubblici, prima di sottoporli alle determinazioni del Consiglio di Amministrazione;
- sostenere e supervisionare le attività di monitoraggio e predisposizione delle relazioni semestrali da sottoporre al C.d.A. sullo stato di avanzamento del PAL in ordine al corretto utilizzo delle risorse finanziarie assegnate per la gestione del PAL;
- elaborazione di eventuali varianti/rimodulazioni/integrazioni al Piano finanziario del PAL da sottoporre all'approvazione del C.d.A. del GAL;
- supportare tecnicamente gli organi del GAL e la partecipazione alle riunioni dell'organo esecutivo e dell'Assemblea;
- supportare e sostenere il GAL, di concerto con il RAF e la struttura operativa, per controlli di I e II livello;
- supervisionare e coordinare le attività di animazione e comunicazione;

- presiedere le riunioni periodiche delle unità di personale della struttura del GAL per verificare lo stato di attuazione del PAL e valutare le assunzioni delle iniziative in relazione al contenuto del PAL stesso;
- sostegno e supporto tecnico amministrativo all'organo esecutivo del GAL nei rapporti con la Regione, lo Stato, l'Unione Europea con tutti i soggetti coinvolti nelle attività di attuazione, monitoraggio, controllo e valutazione del PAL;
- coordinare lo svolgimento di eventuali programmi di cooperazione interterritoriali e transnazionali eventualmente approvati e finanziati dalla Regione Puglia (Misura 19 – sottomisura 19.3) e/o da altri soggetti istituzionali;
- altre attività connesse all'attuazione del PAL quali: coordinamento e attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PAL che derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari); azioni di ricerca, sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale;
- supporto per l'istruttoria tecnica amministrativa dei progetti e delle iniziative finanziate nell'ambito del PAL;
- coordinamento di tutte le attività necessarie, attribuendo i relativi compiti e funzioni alle risorse umane interne ed esterne che collaborano con il GAL, ai fini dell'espletamento delle procedure previste con l'organismo pagatore e il portale SIAN per le domande di sostegno e di pagamento;
- supervisione delle procedure, atti amministrativi e contabili relativi ai lavori, forniture di beni e servizi, nel rispetto delle disposizioni del codice degli appalti pubblici., compresa la funzione di RUP (Responsabile unico del progetto);
- gestione delle operazioni a regia diretta del GAL;
- altre attività connesse all'attuazione del PAL quali: coordinamento e attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PAL che derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari); azioni di ricerca, sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale;
- ogni altra funzione attinente al ruolo di direttore tecnico, nonché prevista dalla normativa regionale di riferimento e dei regolamenti europei.

Articolo 2 – Soggetto indicente l'Avviso pubblico

Il soggetto che indice l'avviso ad evidenza pubblica è il GAL PORTA A LEVANTE soc. cons. a r.l. con sede in Via Pisanelli 2 - San Cassiano (LE), CF/P.IVA 04819950751 - email: protocollo@galportaalevante.it PEC: galportaalevante@pec.it.

Art. 3 - Sede principale di svolgimento delle attività

Il luogo principale di svolgimento delle prestazioni richieste è la sede operativa del GAL PORTA A LEVANTE, sita in Via Pisanelli, n. 2 - San Cassiano (LE).

Articolo 4 – Requisiti per l'ammissione alla prova selettiva

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente articolo 1 è richiesto, pena esclusione, il possesso dei seguenti requisiti obbligatori (A) e (B):

A) REQUISITI GENERALI

Alla selezione possono partecipare coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno inoltre dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede d'esame e di godere dei diritti civili e politici anche dei Stati di appartenenza o di provenienza; altresì, specificare se il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, sia stato riconosciuto equipollente a quello italiano;
2. Età non inferiore agli anni 18;
3. Idoneità fisica ed attitudinale allo svolgimento dei compiti connessi al servizio oggetto della presente selezione;
4. Godimento dei diritti politici (non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo);
5. Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
6. Assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
7. Non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità, ostative secondo la più recente normativa;
8. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
9. Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare volontario.

B) REQUISITI PROFESSIONALI SPECIFICI

1. Possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea Magistrale, Vecchio ordinamento o Triennale in materie afferenti all'incarico, nonché in materie tecnico-scientifiche.
I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi;
2. Iscrizione al relativo Albo/Collegio professionale, da almeno due anni;
3. Possesso della patente di guida di veicoli a motore categoria "B" o superiore, con auto propria;
4. Buona conoscenza di una lingua estera a scelta tra inglese/francese/spagnolo;
5. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

I candidati potranno avvalersi dell'autocertificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000.

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. La perdita di tutti o parte dei requisiti comporta la decadenza del requisito di conferimento dell'incarico.

Pur non rappresentando un requisito obbligatorio per la partecipazione all'Avviso, l'aver maturato specifica esperienza pluriennale in attività di direzione/amministrazione, nonché attività istruttorie, rendicontazioni, monitoraggio di dati in attuazione a interventi di programmi/fondi comunitari, costituirà elemento di premialità.

Il GAL PORTA A LEVANTE garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Articolo 5 – Modalità e termine di presentazione della domanda

Le domande di partecipazione, in carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dovranno essere redatte utilizzando il modello allegato "A" al presente bando o, comunque, redatte in conformità ad esso. Alla domanda dovrà essere allegato:

1. Dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto in ogni pagina dal candidato ai sensi del DPR 445/2000 e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
2. Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità sottoscritto dal candidato.

Le domande, debitamente sottoscritte, corredate dalla documentazione richiesta, dovranno essere indirizzate al GAL Porta a Levante, Via Pisanelli, n. 2 – 73020 San Cassiano (LE), e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 04.01.2024** mediante una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano** presso l'ufficio del GAL Porta a Levante s.c.a r.l., sito in Via Pisanelli, n.2, primo piano, San Cassiano (LE), all'interno di un plico chiuso recante oltre al mittente la dicitura "Partecipazione alla selezione pubblica DIRETTORE TECNICO";
- **a mezzo posta elettronica certificata** all'indirizzo: **galportaalevante@pec.it**, avente ad oggetto la seguente dicitura: "Partecipazione alla selezione pubblica DIRETTORE TECNICO".

Si precisa che l'apertura al pubblico degli uffici del GAL è prevista nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00.

Articolo 6 – Commissione di valutazione, procedura selettiva e criteri di selezione

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione di valutazione appositamente nominata, successivamente alla data di scadenza del presente avviso.

Prima di procedere alla valutazione dei candidati, si provvederà prioritariamente alla verifica della ricevibilità delle istanze rispetto a:

- scadenza e modalità di presentazione delle domande;
- completezza della documentazione richiesta nell'avviso.

La valutazione delle domande "ricevibili" sarà effettuata sulla base:

- della verifica del possesso dei requisiti obbligatori richiesti dal presente avviso;
- della valutazione dei curricula e attribuzione del relativo punteggio;
- di un colloquio che la Commissione effettuerà con i candidati che abbiano totalizzato il punteggio minimo 25/50 finalizzato sia a verificare il possesso delle competenze dichiarate nel curriculum, che a verificare le conoscenze e le capacità.

Tutti gli atti, le operazioni e le valutazioni dovranno risultare da apposito verbale.

La Commissione di Valutazione opererà una valutazione con un massimo di 100 punti attribuibili in applicazione dei criteri di selezione (1) e (2) come di seguito riportati:

- 1) TITOLI FINO A 50 PUNTI COSÌ RIPARTITI: 1a) titoli di studio: fino a 20 punti;
1b) esperienze professionali e attestati: fino a 30 punti;
- 2) COLLOQUIO: FINO A 50 PUNTI

1) VALUTAZIONE TITOLI RILEVABILI DAL CURRICULUM VITAE: FINO A 50 PUNTI

I punteggi relativi ai singoli criteri sopra riportati vengono articolati come segue:

<i>1 a) Titolo di studio – voto di Laurea</i>	Punteggio attribuibile
<input type="checkbox"/> laurea magistrale o con vecchio ordinamento con votazione fino a 100/110	Punti 8
<input type="checkbox"/> laurea magistrale o con vecchio ordinamento con votazione riportata da 100/110 a 104/110	Punti 13
<input type="checkbox"/> laurea magistrale o con vecchio ordinamento con votazione riportata da 105/110 a 109/110	Punti 18
<input type="checkbox"/> laurea magistrale o con vecchio ordinamento con votazione riportata di 110/110 ed eventuale lode	Punti 20
<input type="checkbox"/> laurea triennale con votazione fino a 100/110	Punti 5
<input type="checkbox"/> laurea triennale con votazione riportata da 100/110 a 104/110	Punti 10
<input type="checkbox"/> laurea triennale con votazione riportata da 105/110 a 109/110	Punti 15
<input type="checkbox"/> laurea triennale con votazione riportata di 110/110 ed eventuale lode	Punti 18

<i>1b) Valutazione esperienza professionale evincibile dal CV</i>	Punteggio attribuibile
<input type="checkbox"/> Maturata esperienza pluriennale in attività di direzione/amministrazione, nonché attività istruttorie, rendicontazioni, monitoraggio di dati in attuazione a interventi di programmi/fondi comunitari non inferiore ai due anni;	Punti 10
<input type="checkbox"/> Iscrizione ad un albo/collegio professionale pertinente rispetto all'incarico, da più di 10 anni	Punti 15
<input type="checkbox"/> Conseguimento di dottorato di ricerca e/o di un master in materie attinenti alle funzioni di Direttore	Punti 5

Il colloquio come indicato al successivo punto 2) sarà effettuato dalla Commissione unicamente con i candidati che abbiano totalizzato il punteggio minimo 25/50 nell'ambito della sola valutazione dei titoli come sopra indicato.

2) COLLOQUIO (MASSIMO 50 PUNTI)

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il possesso delle competenze e l'idoneità del candidato ad esercitare le funzioni indicate all'articolo 1 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e attitudini. Il colloquio verterà sulle competenze necessarie per la realizzazione delle attività previste dall'Avviso, sulle esperienze riportate nel curriculum e sarà, altresì, teso a verificare le caratteristiche del candidato ritenute indispensabili al fine di garantire il conseguimento degli obiettivi richiesti.

In particolare il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza del programma LEADER, del PSR Puglia 2014/2020 e dei regolamenti comunitari con particolare riferimento alle Misure rivolte allo Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo;

- Conoscenza della normativa comunitaria e modalità di gestione dei fondi SIE;
- Conoscenza delle procedure pubbliche previste dal codice dei contratti pubblici e principali procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture in ambito pubblico;
- Conoscenza dei procedimenti disciplinati dalla normativa riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni di cui al D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii., e della normativa di cui alla Legge 190/2012 in capo alle società partecipate da enti pubblici e della normativa di cui alla legge 241/1990;
- Conoscenza del territorio oggetto del Piano di Azione Locale 2014/2020 del GAL;
- Conoscenza delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sugli Aiuti di Stato afferente agli interventi della Misura 19.2 PSR Regione Puglia 2014-2020 - Fondo FEASR "LINEE GUIDA sugli ASPETTIGESTIONALI degli INTERVENTI A BANDO e a regia diretta";
- Conoscenza di una lingua estera, scelta in domanda, scritta e parlata;
- Conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune;
- Conoscenza delle procedure tecnico amministrative, finanziarie e di rendicontazione della spesa per i GAL.

Il GAL ha facoltà di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

I candidati ammessi al colloquio ne saranno informati a mezzo PEC da recapitare all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di candidatura. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia del candidato a tutti gli effetti. La graduatoria di merito sarà elaborata sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, come risultante dalla somma dei punteggi attribuiti in fase di selezione e valutazione, compreso il colloquio.

Nel caso in cui due o più candidati dovessero ottenere lo stesso punteggio finale, avrà priorità il candidato più anziano.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola candidatura per il profilo richiesto nel presente avviso, purché risponda ai requisiti dello stesso avviso e sia ritenuta meritevole. La graduatoria elaborata, verrà approvata dal C.d.A. del GAL PORTA A LEVANTE e successivamente pubblicata sul sito del GAL www.galportaalevante.it.

La stessa avrà validità per 24 mesi decorrenti dalla data di approvazione, con possibilità di proroga.

Il GAL si riserva di utilizzare la graduatoria formata a seguito della presente selezione, per il reclutamento di altre figure professionali, in base alle proprie esigenze organizzative e compatibilmente con eventuali vincoli normativi sopravvenuti durante il periodo di efficacia della stessa e dalle risorse finanziarie disponibili.

Articolo 7– Conferimento dell'incarico e rapporto contrattuale

Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al GAL PORTA A LEVANTE di dar seguito al conferimento dell'incarico. Si precisa, inoltre, che la data di decorrenza e quindi di sottoscrizione dell'incarico, in caso di affidamento, saranno disposte dal Consiglio di Amministrazione del GAL PORTA A LEVANTE s.c. a r.l. anche rispetto alle disponibilità delle risorse erogate nell'ambito della misura 19.4 dall'Organismo pagatore OP A.G.E.A.

Il contratto sarà stipulato con il candidato che avrà superato la selezione collocandosi al primo posto. La durata del contratto decorrerà dalla data di sottoscrizione fino al 31.12.2025, con possibilità di proroga, previa delibera del C.d.A., e comunque sino alla conclusione dell'attuazione della SSL – PAL da parte del GAL in coerenza con la tempistica dettata da quanto sarà disposto dall'ADG del relativo programma.

La tipologia del contratto farà riferimento al CCNL settore commercio e terziario oppure, se il

selezionato è in possesso di Partita Iva, sarà stipulato un contratto di lavoro autonomo, nel rispetto dei massimali stabiliti dall'ADG Puglia PSR 2014/2020, nonché dalle linee guida a valere sulla sottomisura 19.4 Spese di gestione e animazione e dalla normativa vigente.

L'importo previsto a carico del GAL PORTA A LEVANTE, in ogni caso, non potrà risultare superiore a € 60.000,00 (sessantamila/00) lordi onnicomprensivi di ritenute fiscali, previdenziali ed IVA se dovuta su base annua. Al Direttore sarà riconosciuto per missioni d'ufficio un rimborso per le spese vive sostenute per viaggi, vitto e alloggio e quanto necessario, dietro presentazione di regolare documentazione giustificativa e autorizzazione del GAL, nel rispetto delle norme previste e da quanto sarà disposto da apposite Determinate dell'AdG PSR Puglia e/o dalla convenzione GAL – Regione Puglia. Il contratto di lavoro sarà deliberato dal Consiglio di Amministrazione e sottoscritto dal legale rappresentante del GAL.

Il corrispettivo della consulenza specialistica richiesta, a seguito del conferimento dell'incarico, è interamente coperto dai fondi stanziati nella Misura 19 del PAL del GAL PORTA A LEVANTE – Sottomisura 19.4 “Costi di gestione ed animazione” - PSR Puglia 2014-2020.

Articolo 8 – Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs 196/2003, novellato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 unitamente al Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL "PORTA A LEVANTE" e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di collaborazione.

Il Titolare del trattamento dati è il GAL PORTA A LEVANTE.

Articolo 9 – Informazione e Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato ai fini della decorrenza dei termini per la presentazione delle domande, sul sito internet del GAL PORTA A LEVANTE: www.galportaalevante.it.

Eventuali chiarimenti o informazioni in merito al presente avviso potranno essere richiesti al Responsabile del Procedimento, dr. P. Trani, unicamente tramite richiesta a mezzo PEC da inviare all'indirizzo: galportaalevante@pec.it entro e non oltre giorni tre (3) lavorativi dalla data di scadenza del presente avviso.

Articolo 10 – Disposizioni finali

Il GAL PORTA A LEVANTE si riserva in ogni caso ed a proprio insindacabile giudizio la facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso e/o revocare il presente avviso e/o non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze del C.d.A., senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto. La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina, pertanto, alcun diritto al conseguente conferimento dell'incarico.

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.

Presentando la candidatura relativa al presente avviso, il candidato ne accetta integralmente le disposizioni ivi contenute.

San Cassiano, 22/12/2023

f.to *Dr. P. TRANI*